



"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013" – "Investește în oameni!"

„Proiect cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013” – „Investește în oameni!”

Axa prioritară nr. 6/Domeniul major de intervenție 6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii

Titlul proiectului: **„FEMINA – Formare pentru jurnaliști, Emisiuni TV, Monitorizare, Informare Națională și Advocacy pentru afirmarea egalității de șanse și de gen”/Contract nr.: POSDRU/97/6.3/S/60732**

COMUNICAT DE PRESĂ

BUCUREȘTI, 8 Februarie 2013

337 de jurnaliști au beneficiat de cursuri de formare profesională în domeniul egalității de șanse, în cadrul proiectului FEMINA ROMÂNIA.

Prin activitatea lor zilnică pot influența societatea. Articolele scrise de ei rămân mărturie peste timp, vocile lor pot deveni mai percutante la radio, iar invitații pe care-i cheamă în emisiunile TV pot demola mituri. Este vorba despre jurnaliștii din România, categoria profesională direct vizată de către Proiectul „FEMINA – Formare pentru jurnaliști, Emisiuni TV, Monitorizare, Informare Națională și Advocacy pentru afirmarea egalității de șanse și de gen” inițiat de Blockbuster Media și partenerii săi.

337 de jurnaliști au beneficiat de cursuri de formare profesională în domeniul egalității de șanse în cadrul proiectului FEMINA ROMÂNIA. Problematika egalității de șanse și, în particular, a aplicării unui tratament egal femeilor și bărbaților la locul de muncă, reprezintă o temă constant preocupantă a societății actuale. Egalitatea de șanse și de gen este o noțiune nouă în România, abordată în cadrul **Programului Național de Formare pentru Jurnaliști în Domeniul Egalității de șanse și Gen**, cu sprijinul cofinanțării oferite de **FONDUL SOCIAL EUROPEAN**. Pentru că procesul de învățare și asumare a unei conduite corecte în ceea ce privește poziția față de egalitatea de șanse se face nu numai pe baze teoretice, cursul a cuprins și părți de formare practică, aplicații interactive și de dezvoltare și consolidare a competențelor sociale și civice. Scopul acestui curs a fost acela de a stimula crearea unui cadru propice dezbaterii problemei egalității de șanse, în condițiile în care în România doar 1% dintre știri se referă la subiecte despre egalitatea dintre femei și bărbați și probleme de discriminare a femeilor. Sesiunile de formare au fost susținute de o echipă de specialiști în promovarea drepturilor omului și a femeii și a egalității de gen.

Adela DINU, formator și Director Executiv APFR (Asociația pentru Promovarea Femeii din România) spune: „Am condus multe programe de formare dar ceea ce a făcut diferența în acest program a fost calitatea dialogului cu participanții la curs pe un domeniu de interes pentru ei întrucât în multe cazuri jurnaliștii erau ei înșiși victime ale discriminării și abuzurilor la locul de muncă și în mediul privat. Mobbingul a fost fenomenul despre care știau cel mai puțin, deși trăiesc experiențe de hărțuire psihologică la locul de muncă. Jurnalistul este specialistul dornic de informație, creativ, prompt, motivat să ia atitudine dar în același timp stresat, obosit și hărțuit. Programul de formare condus de APFR i-a făcut pe jurnaliști să conștientizeze stereotipuri, fenomene grave de încălcare a drepturilor omului, dar și principii și practici adecvate de lucru pentru respectarea egalității de șanse. Acest program i-a făcut de asemenea, mai optimiști prin faptul că există instituții și organizații care se ocupă de acest domeniu și mai motivați să producă o schimbare la nivel individual, instituțional și social”.

Cursul a fost dezvoltat în cadrul proiectului **“FEMINA – Formare pentru jurnaliști, Emisiuni TV, Monitorizare, Informare Națională și Advocacy pentru afirmarea egalității de șanse și de gen”** coordonat de **S.C. Blockbuster Media S.R.L.**, în calitate de solicitant, împreună cu **Asociația pentru Promovarea Femeii din România (APFR)** și **Institutul Național pentru Studii de Opinie și Marketing (INSOMAR)** în calitate de parteneri.

Roxana Grămadă, Director de Proiect: “În România, una din trei femei este discriminată la locul de muncă, dezechilibru care, însă, nu transpare și din media. Cursul oferit de FEMINA România este exact veriga care face legătura dintre situația de fapt și jurnaliști. Intervenim pentru a informa, educa și schimba atitudinile în legătură cu egalitatea de șanse dintre femei și bărbați în rândul celor care pot transmite mai departe mesajul unei țări întregi.”

Persoana de contact: **Irina Apostol**/Tel. 0721.201.559/irina.apostol@admediaconsult.ro