



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



BLOCKBUSTER MEDIA
MINDBLOWING IDEAS

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013" – "Investește în oameni!"

„Proiect cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013” – „Investește în oameni!”

Axa prioritară nr. 6

Domeniul major de intervenție **6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii**

Titlul proiectului: **„FEMINA – Formare pentru jurnaliști, Emisiuni TV, Monitorizare, Informare Națională și Advocacy pentru afirmarea egalității de șanse și de gen”** Contract nr.: POSDRU/97/6.3/S/60732

COMUNICAT DE PRESĂ

BUCUREȘTI, 29.11.2012

Mihaela Șandru, deputat PDL: "E nevoie de facilități fiscale pentru angajatorii care înființează creșe sau grădinițe pentru copiii salariaților sau alocă resurse pentru diverse forme de îngrijire a copiilor salariaților"

Începând din octombrie 2012, parlamentari și politicieni membri ai mai multor partide, reprezentanți și reprezentante ale instituțiilor cu competențe în domeniu, ai ONG-urilor și profesori universitari pun în discuție necesitatea îmbunătățirii legislației în vigoare. În proiectul de modificare a actualei legi sunt prevăzute noutăți legislative precum: mobbing-ul (hărțuirea psihologică), bugetarea de gen (integrarea criteriului de gen în elaborarea bugetelor publice), armonizarea vieții profesionale cu cea de familie și cota de gen (proportia femeilor și bărbaților care candidează la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European nu poate fi mai mică de 40% pentru fiecare sex reprezentat).

Mihaela Șandru, deputat PDL: "Apreciez ca fiind de maximă importanță noutatea adusă de propunerea legislativă privind introducerea unui nou capitol cuprinzând dispoziții referitoare la armonizarea vieții profesionale cu viața de familie, în acord cu reglementările internaționale în domeniu, pentru a contribui la eliminarea unor obstacole legate de conflictul profesie/carieră și familie. Codul muncii prevede programul de lucru personalizat dar, în practică, aceste prevederi se aplică foarte rar din cauza necunoașterii sau ignorării acestor dispoziții legale de către angajatori și/sau angajați. De asemenea, ar fi binevenite facilități fiscale pentru încurajarea angajatorilor care înființează creșe sau grădinițe pentru copiii salariaților sau alocă resurse pentru diverse forme de îngrijire a copiilor salariaților, statului revenindu-i obligația de a elabora și implementa prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale un ansamblu de politici și măsuri de armonizare a vieții profesionale cu viața de familie, inclusiv de aplicare a programelor de tip after school".

Proiectul FEMINA ROMÂNIA are ca obiectiv principal consolidarea principiului egalității de șanse și de gen la nivelul societății civile pentru o mai bună promovare a femeilor pe piața muncii, conștientizarea drepturilor egale, depășirea stereotipurilor culturale și prezentarea unei imagini corecte și nediscriminatorii a femeii în societate.

Proiectul "FEMINA – Formare pentru jurnaliști, Emisiuni TV, Monitorizare, Informare Națională și Advocacy pentru afirmarea egalității de șanse și de gen" este coordonat de S.C. Blockbuster Media S.R.L., în calitate de solicitant, împreună cu Asociația pentru Promovarea Femeii din România (APFR) și Institutul Național pentru Studii de Opinie și Marketing (INSOMAR) în calitate de parteneri. **Detalii despre proiect, pe www.feminaromania.ro** Persoana de contact: **Irina Apostol**: Telefon 0721.201.559 / irina.apostol@admediaconsult.